

На основу члана 184 став 4, а у вези са чланом 183 став 3 и члана 182 став 1 и 4 Закона о раду („Сл.лист ЦГ“ бр.74/19 и чланом 3 Општег колективног уговора („Сл.лист ЦГ“ бр.14/14,40/18,37/19 и 74/19) Репрезентативни синдикат културе Црне Горе, Директор Центра и Савјет ЈУ Центра за културу Плујине закључују

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР КОД ПОСЛОДАВЦА – ЈУ ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ПЛУЈИНЕ

ЈАВНА УСТАНОВА ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ПЛУЈИНЕ
Број 01-43
19.02. 21
Плујине

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Колективним уговорима код послодавца у ЈУ Центар за културу Плујине у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област културе, Репрезентативни синдикат културе Црне Горе, Директор ЈУ Центар за културу Плујине и Савјет ЈУ Центар за културу као орган управљања утврђују елементе за утврђивање зараде, накнаде зараде и друга примања запослених у ЈУ Центар за културу,

Члан 2

Овај уговор се примјењује непосредно.

На права и обавезе који нису уређена овим Уговором, примјењују се одредбе Закона, Општег колективног уговора и Гранског колективног уговора за област културе.

Члан 3

Изрази који се користе у уговору за физичка лица у мушком роду, подразумијевају исте изразе у женском роду.

II ЗАРАДЕ И ДРУГА ПРИМАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У ЦЕНТРУ

Члан 4

1. Зараде

а) Зарада запослених у Центру за пуно радно вријеме и стандардни учинак утврђује се множењем коефицијента предвиђеног за групу у којој је распоређено његово звање са обрачунском вриједношћу коефицијената који утврђује Влада Црне Горе.

Члан 5

Зависно од нивоа квалификације образовања, сложености послова, одговорности и других битних елемената за вредновање одређеног поједина радна мјеста у Центру се распоређују следеће групе послова и изражавају се коефицијентима и то:

1. Радник на одржавању хигијене	ССС	3,8
2. Домар	КВ, ССС	3,9
3. Архивар, гардеробер	ССС	4,1
4. Умјетнички руководиоца КУД-а	ССС	4,7

5. Виши књижничар	ВШС	5,5
6. Виши књижничар	ВШС	5,5
7. Библиотекар	ВСС	7,0
8. Рачуновођа	ВСС	7,0

Члан 6

б) Посебни дио зараде обухвата накнаду топлог obroка и регреса.
Посебни дио зараде у бруто износу од 70% обрачунске вриједности коефицијента.

Члан 7

Основна зарада увећава се по основу отежаних услова рада за послове библиотекара и књижничара 10%

Члан 8

2. Једнократне помоћи

Запослени у Центру има право на помоћ у случају:

- Смрти члана уже породице у висини 9 обрачунских вриједности коефицијента, уз приложен доказ о смрти члана уже породице;
- Набавке ортопедских, очних, ушних и других помагала за запосленог или члана његове уже породице у износу до 11 обрачунских вриједности коефицијената уколико средства за њихову набавку нијесу обезбијеђена од стране Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, уз приложен рачун о набаци помагала.
- Дуже или теже болести, набавке љекова, здравствене рехабилитације запосленог или члана његове уже породице у износу до 11 обрачунских вриједности коефицијената, уз приложен извјештај љекара о здравственом стању запосленог односно члана његове уже породице;
- Отклањање посљедица елементарних непогода до 10 вриједности обрачунских вриједности коефицијената, уз приложен извјештај Комисије за утврђивање посљедица елементарних непогода.

Под ужом породицом, у смислу овог Уговора, сматрају се брачни друг, дјеца (брачна, ванбрачна, усвојена и пасторчад), родитељ, усвојилац, старатељ, брат и сестра.

Члан 9

Ужа породица запосленог има право на помоћ у случају смрти запосленог у висини 15 обрачунских вриједности коефицијента.

Члан 10

3. Зимница

Послодавац може исплатити зимнице у висини од три обрачунске вриједности на нивоу Црне Горе.

Члан 11

4. Остала примања

Поводом новогодишњих празника Центар може издвојити средства за куповину новогодишњих пакетића за дјецу запослених узраста до 15 година.

Запосленим који имају дјецу школског узраста почетком школске године може се додјелити помоћ у износу 100,00€ по дјетету.

Под школским узрастом се рачуна узраст до завршетка средње школе односно до завршетка основних студија (до навршених 24 године живота, а изузетно до навршених 25 година живота уколико студије трају дуже од 4 године).

Право из овог члана има само један родитељ, уколико су оба родитеља запослени у Центру.

Поводом 8. марта запослене добијају по 50,00€.

Члан 12

Права из члана 8, 9, 10 и 11 могу се остварити ако су обезбијеђена финансијска средства.

Потврду о обезбијеђеним финансијским средствима из става 1 овог члана, издаје надлежни орган Општине.

III ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 13

Уговор се закључује на неодређено вријеме.

Члан 14

Измјене и допуне овог Уговора врше се на начин и по поступку по којем је закључен. Свака од уговорних страна може захтијевати измену и допуну Уговора.

Члан 15

Даном закључивања овог Уговора престаје да важи Колективни уговор број 01-177 од 27.11.2007. године.

Члан 16

Овај Уговор се сматра закљученим када га у истовјетном тексту прихвате и потпишу уговорне стране.

Представник репрезентативног синдиката културе ЦГ


Ивона Симуновић



Директор


Миленко Мићановић

Пресједник Савјета ЈУ Центра за културу


Наташа Бајагић

Плужнице, 19.02 2021. године